



N°81 - luglio 2014

Fiba mail

lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

RELAZIONE SEMESTRALE BANCA FIDEURAM AL 30 GIUGNO 2014

- **Totale delle masse amministrate a € 87,8 miliardi** (€ 83,7 miliardi al 31 dicembre 2013, + 4,9%);
- **Masse amministrate in regime di consulenza Sei a € 23,6 miliardi** (€ 21,7 miliardi al 31 dicembre 2013, + 8,7%);
- **Masse del segmento Private a € 41,2 miliardi** (€ 38,4 miliardi al 31 dicembre 2013, + 7,3%);
- **Raccolta netta totale di € 1,1 miliardi e di € 1,4 miliardi di raccolta di risparmio gestito;**
- **Numero complessivo di private banker a 5.067** (5.104 al 31 dicembre 2013);
- **Commissioni nette a € 369,7 milioni** (€ 312,7 milioni nel primo semestre 2013, + 18,2%);
- **Cost/Income ratio pari al 32,7%** (37% nel primo semestre 2013);
- **Utile netto consolidato a € 191,3 milioni** (€ 161,7 milioni nel primo semestre 2013, + 18,3%);
- **Common Equity Tier 1 ratio al 17,2%** (16,9% al 31 marzo 2014)

L'Amministratore Delegato di Banca Fideuram Matteo Colafrancesco commentando i risultati ha sottolineato: *“ Siamo molto soddisfatti di come prosegue il nostro percorso di crescita e di creazione di valore. Questi risultati dimostrano la validità delle nostre scelte strategiche, consulenza finanziaria e focus sulla clientela “private”, e ci consentono di raggiungere livelli di redditività record e sostenibili nel tempo ”*

Mentre l'A.D. di Banca Fideuram continua a commentare con toni entusiastici gli ottimi risultati (ottenuti con il contributo dei lavoratori) lo sconcerto tra i dipendenti continua a crescere, anche in considerazione di quanto avvenuto con gli “interventi gestionali mirati” di luglio.

Non può perdurare una situazione che vede i Manager di Banca e della Rete che traggono lautissimi benefici dai risultati aziendali, mentre i dipendenti nonostante impegno, sacrifici nulla (o quasi) ricevono !

Occorre quanto prima contrattare il PREMIO DI RISULTATO per compensare in misura adeguata colleghe e colleghi con equità, oggettività e trasparenza. Evitando favoritismi e discriminazioni.

**Come Fiba CISL intendiamo assolutamente colmare questa ingiustizia !
Per farlo abbiamo bisogno del sostegno di tutti !**

**Se la Nazionale vince i mondiali
non è possibile premiare solo l'allenatore!**

Fiba CISL - Banca Fideuram S.p.A.